

УТВЕРЖДЕНО  
приказом от 04.03.2015г. № 56  
рассмотрено и рекомендовано к  
утверждению на заседании  
педагогического совета  
протокол от 04.03.2015 г. №6

**Положение  
о профессиональной подготовке,  
переподготовке и повышении  
квалификации педагогических  
работников муниципального  
автономного учреждения  
дополнительного образования  
«Детско-юношеская  
спортивная школа № 6»**

## **I. Общие положения**

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников составлено в соответствии со статьями 196,197 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 47,48 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», коллективным договором между директором и работниками муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа №6» (Далее: Учреждение).

1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Учреждения.

## **II. Права и обязанности работодателя**

2.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации педагогических кадров для нужд Учреждения;
- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышение квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации на базе Тамбовского областного института повышения квалификации работников образования;
- установить перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы;
- работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки;
- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену учебных занятий;
- планировать повышение квалификации не реже одного раза в три года;
- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на три года и довести до сведения работников приказом по Учреждению.

## **III. Права и обязанности педагогических работников**

3.1. Педагогический работник имеет право:

- в соответствии со статьей 187ТК РФ на повышение квалификации с отрывом от работы;
- в соответствии с ч.5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации школы в другой местности;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией школы;

#### 3.2. Педагогический работник обязан:

- в соответствии с ч.1, п.7, статьи 48 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» систематически повышать свой профессиональный уровень;
- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

### **IV. Заключение**

4.1. Контроль над выполнением настоящего локального акта осуществляет профсоюзный комитет Учреждения в соответствии со статьей 370 ТК РФ.

4.2. Срок действия настоящего Положения с 2015 года по 2017 годы.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАУДО ДЮСШ №6

\_\_\_\_\_  
М.Ю. Гильбих  
Протокол №3 от 02.03.2014г.