

УТВЕРЖДЕНО  
приказом от 24.02.2014г. № 35

**Положение  
об уполномоченных  
(доверенных) лицах по охране труда  
профсоюзного комитета**

# **Положение об уполномоченных (доверенных) лицах по охране труда профсоюзного комитета**

## **I. Общие положения**

1.1. Положение разработано на основе норм Трудового кодекса Российской Федерации, Рекомендаций по организации уполномоченного (доверенного лица) по охране труда, профсоюзного союза или трудового коллектива, утверждённых постановлением Минтруда России от 08.04.1994 г. №30, Постановления ФНПР от 18.10.2006 №4-3 «Об утверждении Типового положения об уполномоченных (доверенном) лице по охране труда профессионального союза».

1.2. Согласно Трудовому кодексу РФ профессиональным союзам (комитетам) предоставляется право на осуществление контроля над соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, выполнением условий коллективных договоров и соглашений. Исходя из этого профсоюзный комитет организует выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета. Выборы на срок не менее двух лет проводятся на собрание трудового коллектива и оформляются протоколом собрания. Уполномоченные периодически отчитываются на собрании о проведённой работе.

1.3. Уполномоченным должны создаваться условия для выполнения возложенных на них функций. Для вновь собранных уполномоченных необходимо организовать обучение по охране труда с выдачей специального удостоверения. Для проведения ими обследований, а также участие в других мероприятиях охраны труда им необходимо выделять время в течение рабочего времени. Уполномоченные лица не могут быть уволены без согласования с профсоюзным комитетом (трудовым коллективом).

## **II. Функции**

2.1. На уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета возлагаются следующие функции:

- осуществление контроля над соблюдением работодателем законодательных и иных нормативных правовых актов, а также локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда;
- участие в работе комиссий (в качестве представителей работников) по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, спортивных сооружений, оборудования на соответствие их нормам и правилам охраны труда;
- по поручению профсоюзного комитета - представление интересов работника (обучаемого) при расследовании несчастных случаев в учреждении;
- информирование работников о состоянии охраны труда в структурном подразделении;

- по поручению профсоюзного комитета - участие в работе комиссии по охране труда;
- подготовка предложений по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах на основе проводимого анализа.

### **III. Права**

3.1.Для выполнения функциональных обязанностей уполномоченному (доверенному) лицу по охране труда профессионального комитета или трудового коллектива предоставляются следующие права:

- контролировать в подразделении, в котором они являются уполномоченными, соблюдение требований законодательных и других нормативных правовых актов по охране труда;
- проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, актами расследования несчастных случаев;
- выдавать руководителю подразделения представления об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативных актов по охране труда;
- проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, актами расследования несчастных случаев;
- выдавать руководителям подразделений представления об устранении выявленных нарушений, законодательных и иных нормативных актов по охране труда;
- обращаться в комиссии по охране труда с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении норм и правил охраны труда, сокрытие фактов несчастных случаев в учреждении;
- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушениями законодательства об охране труда, обстоятельств, установленных коллективным договором по охране труда.

### **IV. Ответственность**

4.1.Уполномоченный несёт ответственность:

- ненадлежащее выполнение возложенных функций;
- правильность и полноту использования представленных ему прав.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАУДО ДЮСШ №6

\_\_\_\_\_ М.Ю. Гильбих  
Протокол №1 от 24.02.2014г.