

Трудовой договор №46

г.Тамбов

« ____ »

2016 г.

(город, населенный пункт)

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 6» (далее - МАУДО ДЮСШ №6) в лице директора Николаева Алексея Петровича, действующего на основании Устава, утвержденного Постановлением Администрации города Тамбова от 10.02.2014 г. №896, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и _____, именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по

должности «сторож» (0,9 ставки)

(наименование должности, профессии или

_____ ,
специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

1.1 Осуществляет пропуск работников, посетителей по предъявлению паспорта или заменяющий его документа с обязательной записью в журнале и только в рабочее время.

1.2 Осуществляет пропуск обучающихся в присутствии тренера-преподавателя.

1.3 Совместно с представителем администрации или сменяемым сторожем проверяет целостность спортивного сооружения, замков, др.запорных устройств, исправность телефонов. Освещения и наличие пожарного инвентаря.

1.4 При выявлении неисправностей, не позволяющих принять объект под охрану, докладывает об этом лицу, которому он подчинен.

1.5 Осуществляет прием и сдачу дежурства с соответствующей записью в журнале.

1.6 В случае не прибытия смены в установленное время сообщает об этом зав. спортивным сооружением.

1.7 Проверяет отключение электроосвещения (кроме дежурного), а также водопроводных кранов, душевых леек и вентиляции.

1.8 В случае обнаружения подозрительных предметов производит оповещение администрации, спец. служб и осуществляет охрану предметов до прибытия специалистов.

1.9 Производит чистку снега и мусора на пешеходных дорожках и у входа в спортивные сооружения.

1.10 При угрозы возникновения террористического акта, пожара и др. чрезвычайных ситуаций поднимает тревогу и сообщает администрации, дежурному спецслужб и полиции по телефону.

2. Работник принимается на работу в:

*Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа №6»
(г. Тамбов, ул. Рылеева.84)*

(полное наименование филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения работодателя, если работник принимается на работу в конкретный филиал, представительство или иное обособленное структурное подразделение работодателя с указанием его местонахождения)

3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

Административно-тренировочный корпус (г. Тамбов, ул. Рылеева, 84)

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

4. Работа у работодателя является для работника:

основной

(основной, по совместительству)

5. Настоящий трудовой договор заключается на

неопределенный срок

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «___» _____ 2016 г.

7. Дата начала

работы

_____»

20 16

г.

8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____ - _____ месяца с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

9. Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

11. Работодатель имеет право:

а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) базовый (минимальный) оклад, базовая минимальная ставка _____ рублей в месяц.

б) Работнику могут производиться выплаты компенсационного характера к ставке заработной платы:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
За работу в ночное время, за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 6 часов)	35%	Статья 154 Трудового Кодекса РФ, положение об оплате труда работников МАУДО ДЮСШ №6 от 26.08.2014 г. №105-а
За работу в нерабочий праздничный день	в двойном размере	Статья 153 Трудового Кодекса РФ, положение об оплате труда работников МАУДО ДЮСШ №6 от 26.08.2014 г. №105-а

в) Работнику могут производиться выплаты стимулирующего характера к ставке заработной платы:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности и максимальное количество баллов	Периодичность оценки	Размер выплаты
<p>За интенсивность, качество и высокие результаты выполненных работ</p>	<p>Оценка эффективности деятельности работника на основании установленных показателей, достижение работником установленных показателей, на основании протокола заседания комиссии по оценке эффективности деятельности различных категорий работников на основе применения демократических процедур для принятия решения об установлении им выплат стимул. характера</p>	<p>1. Отсутствие краж и порчи школьного имущества – отсутствуют- 7 б. – за каждый случай- минус 1 б.</p> <p>2. Ведение и содержание документации по дежурству в надлежащем порядке – осуществляется- 3 б. – не осуществляется- 0 б.</p> <p>3. Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации с оповещением ответственных лиц – осуществляется — 3 б. – не осуществляется- 0 б.</p> <p>4. Осуществление пропуска посетителей в соответствии с правилами пропускного режима и с последующим осмотром помещений – осуществляется постоянно- 5 б. – осуществляется периодически- 3 б. – не осуществляется — 0 б.</p> <p>5. Соблюдение требований пожарной безопасности – соблюдаются в полном объеме — 7 б. – соблюдаются частично- 4 б. – не соблюдаются- 0 б.</p>	<p>1 раз в месяц</p>	<p>До 100% Конкретный размер ежемесячной выплаты устанавливается приказом работодателя на основании протокола заседания комиссии по ... и доводится до работника под роспись.</p>
		<p>Итого: макс. 25 б.</p>		

<p>Премия по итогам работы за месяц</p>	<p>На основании протокола заседания комиссии по оценке эффект-ти деятельности различных категорий работников на основе применения демократических процедур для принятия решения об установлении им выплат стимул. характера</p>	<p>1. Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны обучающихся, родителей (законных представителей), работников и администрации учреждения (60%)</p> <p>2. Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения (50%)</p> <p>3. За качественное создание условий для реализации образовательного процесса в учреждении (40%)</p> <p>4. Проявление самостоятельности, ответственного отношения к профессиональным обязанностям (30%)</p> <p>5. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка (20%)</p>	<p>1 раз в месяц</p>	<p>До 200% Конкретный размер ежемесячной выплаты устанавливается приказом работодателя на основании протокола заседания комиссии по ... и доводится до работника под роспись.</p>
<p>Единовременная премия работникам учреждения за выполнение особо важных и ответственных работ</p>	<p>На основании протокола заседания комиссии по оценке эффект-ти деятельности различных категорий работников на основе применения демократических процедур для принятия решения об установлении им выплат стимул. характера</p>	<p>1. Участие в ремонтных работах;</p> <p>2. Другие особо важные и ответственные работы, установленные в соответствии с приказом распоряжением директора</p>	<p>1 раз в месяц</p>	<p>До 200% Конкретный размер ежемесячной выплаты устанавливается приказом работодателя на основании протокола заседания комиссии по ... и доводится до работника под роспись.</p>

14. Выплата заработной платы работнику производится ежемесячно 10 и 25 числа путем перечисления на банковский счет (банковскую карту) работника в порядке, которые установлены коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) _____ по специальному графику _____ :
(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

В течение рабочей недели работник исполняет обязанности, предусмотренные пунктом 1 настоящего трудового договора.

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется утвержденным графиком сторожей.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать)

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____

_____ 28 _____ календарных дня.
20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи с _____

(указать основание
установления
дополнительного
отпуска)

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с *утвержденным графиком отпусков*.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника,

предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением,

коллективным договором, настоящим трудовым договором

22. Работник подлежит обязательному медицинскому и социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

23. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

24. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором:

VII. Иные условия трудового договора

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

26. Иные условия трудового договора

VIII. Ответственность сторон трудового договора

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

29. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

30. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об

этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Х. Заключительные положения

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

34. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

РАБОТНИК

Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования «Детско-
юношеская спортивная школа № 6» (МАУ ДО
ДЮСШ № 6)

Юридический адрес:

392000 г. Тамбов, ул. Рылеева, д. 84

Директор

А.П. Николаев

Адрес места жительства:

Паспорт серия _____
кем выдан _____

Дата выдачи _____
ИНН _____

« ____ » _____ 20 ____

(подпись)

Экземпляр настоящего трудового договора получила

(подпись, расшифровка подписи, дата получения)