

# План мероприятий ("дорожная карта") Тамбовской области "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования"

Приложение  
к постановлению администрации области от 22 марта 2013 года N270\*

\*- Приложение в редакции, введенной в действие с 1 октября 2013 года на основании Постановления администрации Тамбовской области от 1 октября 2013 года N 1093

## ПЛАН

мероприятий ("дорожная карта") Тамбовской области "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования"

### I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту

#### I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту\*

\*- Раздел в редакции, введенной в действие со 2 августа 2013 года на основании Постановления администрации Тамбовской области от 2 августа 2013 года N 828

#### 1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в

участие в конкурсе на предоставление субсидий субъектам Российской Федерации на софинансирование реализации региональных программ развития дошкольного образования;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов (дошкольных, общеобразовательных, дополнительного образования детей), а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

#### 2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования; введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности. Реализация мероприятий "дорожной карты" требует обновления нормативной правовой базы. В связи с этим будут внесены изменения: в подпрограмму "Развитие дошкольного образования" государственной программы Тамбовской области "Развитие образования Тамбовской области" <http://docs.cntd.ru/document/467400269>

в Комплексную программу развития системы дошкольного образования Тамбовской области на 2011-2015 годы;

в муниципальные программы развития муниципальных систем дошкольного образования.

Предстоит разработать:

закон Тамбовской области "Об областных нормах финансирования муниципальных дошкольных образовательных организаций и негосударственных дошкольных образовательных учреждений на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях и в негосударственных дошкольных образовательных учреждениях Тамбовской области";

порядок расчета областных нормативов финансирования муниципальных дошкольных образовательных организаций и негосударственных дошкольных образовательных учреждений на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях и в негосударственных дошкольных образовательных учреждениях Тамбовской области (включая учебные расходы);

методические рекомендации по приведению в соответствие с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования и новыми тарифно-квалификационными характеристиками должностных инструкций педагогических работников;

методические рекомендации по порядку формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию;

методические рекомендации органам местного самоуправления по стимулированию руководителей муниципальных образовательных организаций дошкольного образования, установлению взаимосвязи между показателями качества предоставляемых (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки).

Реализация мероприятий "дорожной карты" позволит достичь следующих значений показателей к 2018 году:

удельный вес детей в возрасте от 0 до 3-х лет, охваченных программами поддержки раннего развития, в общей численности детей соответствующего возраста с 17% в 2012 году до 48% в 2018 году;

удельный вес детей старшего дошкольного возраста, охваченных всеми формами дошкольного образования, в общей численности детей в возрасте от 5 до 7 лет с 93% в 2012 году до 99.8% в 2018 году;

удельный вес дошкольных образовательных учреждений, использующих вариативные формы дошкольного образования, в общем количестве дошкольных образовательных учреждений с 80% в 2012 году до 100% в 2018 году;

обеспеченность детей дошкольного возраста местами в дошкольных образовательных учреждениях с 570 мест на 1000 детей в 2012 году до 750 мест на 1000 детей в 2018 году;

удельный вес количества дошкольных образовательных учреждений, в которых созданы условия в соответствии с федеральными государственными требованиями, в общем количестве дошкольных образовательных учреждений с 85% в 2012 году до 100% в 2018 году;

удельный вес количества дошкольных образовательных учреждений - инновационных (экспериментальных, пилотных, опорно-методических) областного уровня в общем количестве дошкольных образовательных учреждений с 8,5% в 2012 году до 100% в 2018 году.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

Финансовое обеспечение мероприятий "дорожной карты" Тамбовской области, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотношенных с этапами перехода к эффективному контракту, отражено в приложении.

### 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования Тамбовской области

#### 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования Тамбовской области\*

\*- Подраздел в редакции, введенной в действие со 2 августа 2013 года на основании Постановления администрации Тамбовской области от 2 августа 2013 года N 828

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Численность детей в возрасте 1-7 лет	тыс. человек	66.985	67.36	68.39	68.938	68.402	67.272	66.118
2. Охват детей программами дошкольного образования	процентов	54	60.8	64.4	69.1	71.2	72.6	74.2
3. Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	30.365	34.689	37.623	40.203	40.870	41.079	41.092
	тыс. человек	0.431	2.396	1.978	0.3	0.0	0.0	0.0

24	4. Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования по состоянию на 01 января каждого года								
	5. Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях		2,052	3,241	2,900	2,650	1,000		
	6. Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего в том числе:		3,019	3,670	1,669	1,901	0,470	0,460	0,458
	6.1. за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания		0,295	0,155	0,050	0,183	0,250	0,250	0,250
	6.2. за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования		0,350	1,840	0,051	0,839	0,100	0,100	0,100
	6.3. за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего из них:	тыс. человек		1,675	1,568	0,879	0,120	0,110	0,108
	строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций		0,490/ 2 ДОУ	0,787/ 6 ДОУ	1,355/ 8 ДОУ				
	создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)		1,214	0,138		0,879	0,120	0,110	0,108
	возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций (их капитальный ремонт)		0,670/ 7 ДОУ	0,750/ 11 ДОУ	0,213/ 1ДОУ				
	7. Численность работников дошкольных образовательных организаций всего в том числе педагогические работники	тыс. чел.	8,275 3,132	7,939 3,45	8,1 3,53	8,15 3,565	8,2 3,6	8,25 3,635	8,3 3,67
	8. Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	9,7	10,1	10,7	11,2	11,3	11,3	11,3

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

Перечень мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4
<b>1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации</b>			
		2013-2018 годы	

1.1. Реализация мероприятий по корректировке региональной нормативной базы и предоставление необходимой отчетности в Министерство образования и науки Российской Федерации в случае получения из федерального бюджета субсидий на реализацию программ развития дошкольного образования:			Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
внесение изменений в подпрограмму "Развитие дошкольного образования" государственной программы Тамбовской области "Развитие образования Тамбовской области" на 2013 - 2020 годы	Управление образования и науки области	2013-2018 годы	Проект соответствующего постановления администрации Тамбовской области
внесение изменений в комплексную программу развития системы дошкольного образования Тамбовской области на 2011-2015 годы		2013-2018 годы	
предоставление информации в Министерство образования и науки Российской Федерации о реализации подпрограммы "Развитие дошкольного образования" государственной программы Тамбовской области "Развитие образования Тамбовской области" на 2013 - 2020 годы, включая показатели развития дошкольного образования		2013-2018 годы	Отчет в соответствии с утвержденной формой
1.2. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования:		2013-2015 годы	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
создание дополнительных мест на свободных площадях в муниципальных образовательных организациях различных типов (дошкольных, общеобразовательных, дополнительного образования детей), незаполненных до проектной мощности	Органы местного самоуправления области	2013-2015 годы	Нормативные правовые акты (приказы, планы, программы), регламентирующие условия, порядок и сроки создания дополнительных мест:
организация дополнительных мест в семейных дошкольных группах и группах присмотра и ухода, являющихся структурными единицами муниципальных дошкольных учреждений		2013-2015 годы	в организациях различных типов; в семейных дошкольных группах и группах присмотра и ухода;
развитие вариативных форм дошкольного образования (создание групп кратковременного пребывания, создание дошкольных мини-центров, центров игровой поддержки детей, создание консультативных пунктов)		2013-2015 годы	в группах кратковременного пребывания, дошкольных мини-центрах, центрах игровой поддержки детей
строительство и реконструкция современных зданий дошкольных образовательных организаций	Управление инвестиций области, органы местного самоуправления области	2013-2015 годы	Постановление администрации области, утверждающее пообъектный перечень строящихся, реконструируемых дошкольных образовательных организаций
возврат и капитальный ремонт ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций		2013-2015 годы	
предоставление субсидий бюджетам муниципальных образований области на проведение капитального ремонта в зданиях муниципальных образовательных организаций с целью предоставления услуг дошкольного образования на основании соглашений с главами администраций муниципальных районов (городских округов) области	Управление образования и науки области, органы местного самоуправления	2013-2015 годы	Постановление администрации области, утверждающее порядок и условия предоставления субсидий бюджетам муниципальных образований на проведение капитального ремонта в зданиях муниципальных образовательных организаций, предоставляющих услуги дошкольного образования
участие в разработке современных экономических типовых проектов зданий дошкольных		2013-2014 годы	

24.	образовательных организаций для повторного применения			
	1.3. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:		2014-2018 годы	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
	организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов;  формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Управление образования и науки области,  органы местного самоуправления	2014-2018 годы	Предложения по минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления
	1.4. Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:		2013 -2014 годы	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций;  отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
	разработка методики расчета областных нормативов финансирования муниципальных дошкольных образовательных организаций и негосударственных дошкольных образовательных организаций на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях и в негосударственных дошкольных образовательных организациях Тамбовской области (включая учебные расходы)	Управление образования и науки области	2013 год	Проект закона Тамбовской области, утверждающий методику расчета и размеры областных нормативов финансирования муниципальных дошкольных образовательных организаций и негосударственных дошкольных образовательных организаций
	подготовка проекта закона Тамбовской области "Об областных нормативах финансирования муниципальных дошкольных образовательных организаций и негосударственных дошкольных образовательных учреждений на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях и в негосударственных дошкольных образовательных учреждениях Тамбовской области"	Управление образования и науки области, финансовое управление области	2013 год	
	разработка нормативных правовых актов органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям Тамбовской области, и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)	Органы местного самоуправления	2013 - 2015 годы	Нормативные правовые акты, обеспечивающие разработку и утверждение нормативных затрат на создание условий для реализации образовательного процесса
	разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных образовательных организаций	Управление экономической политики области,  органы местного самоуправления	2013 - 2015 годы	План мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных образовательных организаций

2.1. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования (далее - ФГОС ДО):		2013 -2016 годы	Отношение численности детей 3 - / лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
организация внедрения ФГОС ДО	Управление образования и науки области,  Тамбовское областное государственное образовательное автономное учреждение дополнительного профессионального образования "Институт повышения квалификации работников образования"(далее - ТОГОАУ ДПО ИПКРО)	2013 год	
разработка и утверждение плана - графика по введению ФГОС ДО в дошкольных образовательных организациях		2013 год	План - график по введению ФГОС ДО в дошкольных образовательных организациях
приведение в соответствие с требованиями ФГОС ДО нормативной правовой базы регионального, муниципального уровней и уровня образовательной организации		2013 год	Обновленная в соответствии с требованиями ФГОС ДО нормативная правовая база регионального, муниципального уровней и уровня образовательной организации
актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования	руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2013 - 2016 годы	Обновленные (актуализированные) образовательные программы
создание структуры, координирующей деятельность по подготовке и введению ФГОС ДО	Управление образования и науки области, ТОГОАУ ДПО ИПКРО	2013 - 2016 годы	Нормативный правовой акт о создании структуры, координирующей деятельность по подготовке и введению ФГОС ДО
организация деятельности опытно - экспериментальных (пилотных) площадок введения ФГОС ДО		2013 - 2016 годы	Нормативный правовой акт об организации деятельности опытно - экспериментальных (пилотных) площадок введения ФГОС ДО
организация и проведение научно - практических конференций, семинаров, круглых столов по проблеме введения ФГОС ДО		2013 - 2016 годы	План-график проведения соответствующих мероприятий
разработка методических рекомендаций по приведению в соответствие с требованиями ФГОС ДО и новыми тарифно- квалификационными характеристиками должностных инструкций педагогических работников		2013 - 2015 годы	Методические рекомендации по обновлению должностных инструкций педагогических работников
2.2. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:		2013 - 2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических

24.				<p>работников дошкольных образовательных организаций;</p> <p>удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций</p>
	обеспечение опережающей подготовки педагогических кадров, с учетом введения дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях, при планировании государственного (муниципального) задания на программы среднего профессионального образования, в том числе по специальности "Дошкольная педагогика и психология"	Управление образования и науки области, ТОГОАУ ДПО ИПКРО	2013 - 2018 годы	Программа опережающей подготовки педагогических кадров
	подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования	Управление образования и науки области, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования	2013 - 2018 годы	Программа повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования
	разработка программ профессиональной переподготовки педагогических работников дошкольных образовательных организаций "Дошкольное образование"	ТОГОАУ ДПО ИПКРО	2013 - 2014 годы	Нормативные правовые акты, обеспечивающие разработку и реализацию соответствующих программ
	разработка и реализация программ повышения квалификации педагогических работников системы дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО		2013 - 2018 годы	
	разработка и реализация программ повышения квалификации руководящих работников системы дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО		2014-2015 годы	
	формирование, эффективное использование кадрового резерва руководителей системы дошкольного образования	Управление образования и науки области, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования, ТОГОАУ ДПО ИПКРО	2013 - 2018 годы	Программа повышения квалификации и переподготовки руководителей системы дошкольного образования
	совершенствование механизмов привлечения выпускников профессиональных образовательных организаций по педагогическим специальностям на работу в дошкольные образовательные организации области		2013 - 2018 годы	Методические рекомендации о привлечении выпускников профессиональных образовательных организаций по педагогическим специальностям на работу в образовательные организации области
	предоставление государственной услуги по проведению аттестации педагогических работников, выявление уровня их профессиональной компетентности		2013 - 2018 годы	Регламент по предоставлению государственной услуги по проведению аттестации педагогических работников
	обеспечение мер морального и материального стимулирования труда работников дошкольных образовательных организаций области		2013 - 2018 годы	Нормативные правовые акты, направленные на обеспечение мер морального и материального стимулирования труда работников дошкольных образовательных организаций области





24.	разработка и реализация программы по подготовке тьюторов в системе дошкольного образования		2013 год	Нормативный правовой акт, обеспечивающий разработку и реализацию соответствующих программ
	развитие и внедрение персонифицированной модели повышения квалификации на основе образовательного сертификата и индивидуальных образовательных программ		2013 - 2018 годы	Нормативный правовой акт о персонифицированной модели повышения квалификации
	организация деятельности стажерских площадок для тиражирования лучшего практического опыта		2013 - 2018 годы	Нормативный правовой акт об организации деятельности стажерских площадок
	2.3. Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:		2013 год	Удельный вес муниципальных образований в Тамбовской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования
	разработка методических рекомендаций по формированию показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования и науки области	2013-2014 годы	Методические рекомендации по формированию показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных работников
	разработка и утверждение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных работников	Управление образования и науки области, органы местного самоуправления	2013-2014 годы	Нормативные правовые акты, утверждающие показатели эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных работников
	разработка программы подготовки экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных организаций	Управление образования и науки области	2013-2014 годы	Программа подготовки экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных организаций
<b>3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании</b>				
	3.1. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании
	разработка на основе федеральных методических рекомендаций требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогических и других категорий работников организаций дошкольного образования, направленной на достижение показателей качества	Управление образования и науки области, органы местного самоуправления	2013 -2014 годы	Утвержденные требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогических и других категорий работников организаций дошкольного образования, направленной на достижение показателей качества
	внедрение апробированных моделей "эффективного контракта" в организациях дошкольного образования	Управление образования и науки области, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций		Методические рекомендации по внедрению апробированных моделей "эффективного контракта" в организациях дошкольного образования
	планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников	Управление образования и науки	2013 - 2018 годы	Закон области об областном бюджете на текущий финансовый год и на плановый

24.	дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	области, органы местного самоуправления		период;	Государственная программа области "Развитие образования Тамбовской области" на 2013-2020 годы
	3.2. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:				Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании
	разработка методических рекомендаций органам местного самоуправления по стимулированию руководителей муниципальных образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых (муниципальных услуг) и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки)	Управление образования и науки области	2013 -2014 годы		Методические рекомендации по стимулированию руководителей муниципальных образовательных организаций дошкольного образования
	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Управление образования и науки области, органы местного самоуправления	2013 - 2018 годы		Заключенные трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора
	3.3. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:		2013 - 2018 годы		Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
	организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта (публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования и науки области, органы местного самоуправления	2013 - 2018 годы		План мероприятий по работе со средствами массовой информации по введению эффективного контракта
	организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования		2015 -2017 годы		Информация о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования

#### 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

##### 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту\*

\*- Подраздел в редакции, введенной в действие со 2 августа 2013 года на основании Постановления администрации Тамбовской области от 2 августа 2013 года N 828

Наименование показателя	Клиника измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 -7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 -7 лет, обучающихся в школе	процентов	87.6	91.5	100.0	100.0	100.0	100.0	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2. Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных		5	6	7	8	9	10	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность

24	образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций							получения дошкольного образования
	3. Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	96	97	98	100	100	100	повысится численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование
	4. Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	18	19	20	22	24	27	повысится численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку
	5. Удельный вес муниципальных образований в Тамбовской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования		60	100	100	100	100	во всех муниципалитетах будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
	6. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате организаций общего образования Тамбовской области	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
	7. Удовлетворенность населения доступностью дошкольного образования	74	76	83	90	95	100	повысится уровень удовлетворенности населения доступностью дошкольного образования
	8. Удовлетворенность населения качеством реализации программ дошкольного образования	86,3	89	92	95	98	100	повысится уровень удовлетворенности населения качеством реализации программ дошкольного образования
	9. Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций		5	30	60	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
	10. Доля педагогических и руководящих работников государственных	61,3	70	80	100	100	100	повысится численность педагогических работников дошкольных

24 (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций по состоянию на 01 января каждого года (2012 год - 57,7%)								образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку
11. Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций		3,6	8,7	10	20	0	0	повысится численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку

## II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту

### 1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

### 2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования позволит решить следующие задачи:

повышение качества результатов общего образования, использование в этих целях общепризнанных процедур и инструментов контроля качества образования;

создание условий и определение механизмов успешной социализации и адаптации детей к современным условиям жизни;

обеспечение всеобщего доступа к образовательным ресурсам сети Интернет, широкое внедрение программ дистанционного обучения, цифровых и электронных средств обучения нового поколения;

рост эффективности использования имеющейся материально-технической базы учреждений образования;

обеспечение учреждений образования квалифицированными педагогическими кадрами, способными работать в условиях постоянного повышения качества своей профессиональной деятельности;

развитие новых моделей организаций общего образования.

В целях решения поставленных задач планируется разработать и принять Закон области "Об образовании в Тамбовской области", внести изменения в комплексную программу "Модернизация общего образования Тамбовской области в рамках национальной образовательной инициативы "Наша новая

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

увеличение удельного веса численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом, с 22,0% в 2012 г. до 90,0% в 2018 г.;

увеличение удельного веса численности учащихся государственных (муниципальных) организаций общего образования, которым предоставлена возможность обучаться в условиях, соответствующих требованиям федеральных государственных образовательных стандартов, с 25,0% в 2012г. до 90% в 2018 г.;

увеличение доли детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного общего образования (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий), с 40,0% в 2012 г. до 75,0% в 2018 г.;

увеличение доли организаций общего образования, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся, с 40,0% в 2012 г. до 64,0% в 2018 г.;

увеличение доли выпускников 9 классов, проживающих в сельской местности, на удаленных и труднодоступных территориях, которым предоставлена возможность выбора профиля обучения, в том числе дистанционного или в учреждениях профессионального образования, с 50,0% в 2012 г. до 98,0% в 2018 г.

Финансовое обеспечение мероприятий "дорожной карты" Тамбовской области, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенных с этапами перехода к эффективному контракту, отражено в приложении.

### 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет	человек	105185	102790	101093	100726	101420	101670	102599
2. Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	92,9	91,5	90,9	90,0	90,9	91,3	91,8
3. Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	12,26	12,08	11,95	11,87	12,08	12,16	12,31
4. Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	22,0	32,0	44,0	56,0	67,0	78,0	90,0

### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Перечень мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4
<b>1. Достижение новых качественных образовательных результатов</b>			
1.1. Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:		2013 -2014 годы	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам;  отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к

			среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
<p>начального общего образования:</p> <p>реализация плана-графика введения федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования (далее - ФГОС НОО) в общеобразовательных организациях общего образования, расположенных на территории области</p>	Управление образования и науки области, ТОГАОУ ДПО ИПКРО, органы местного самоуправления, общеобразовательные организации	2013 -2014 годы	План-график введения ФГОС НОО в общеобразовательных организациях общего образования, расположенных на территории области
обновление региональной нормативной правовой базы по введению ФГОС НОО		2013 -2014 годы	Обновленные нормативные правовые акты по введению ФГОС НОО
<p>приобретение учебной мебели и учебно- лабораторного оборудования;</p> <p>приобретение учебников, справочной, учебно-методической литературы, электронных образовательных ресурсов;</p> <p>приобретение компьютерного и мультимедийного оборудования;</p> <p>приобретение спортивного оборудования</p>		2013 -2014 годы	План-график закупок оборудования, необходимого для введения ФГОС НОО
разработка методических рекомендаций по разработке образовательной программы начального общего образования в части учета социально- экономических, национальных и этнокультурных особенностей региона		2013 -2014 годы	Методические рекомендаций по разработке образовательной программы начального общего образования
<p>повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации ФГОС НОО;</p> <p>создание сетевых сообществ по обмену передовым опытом</p>		2013 -2014 годы	Программа повышения квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации ФГОС НОО
информационное и мониторинговое сопровождение введения ФГОС НОО		2013 -2014 годы	План по информационному и мониторинговому сопровождению введения ФГОС НОО
<p>основного общего образования:</p> <p>реализация плана-графика введения федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования (далее - ФГОС ОО) в организациях общего образования, расположенных на территории области</p>	Управление образования и науки области, ТОГАОУ ДПО ИПКРО, органы местного самоуправления, общеобразовательные организации	2013 - 2018 годы	План-график введения ФГОС ОО в общеобразовательных организациях общего образования, расположенных на территории области
обновление региональной нормативной правовой базы по введению ФГОС ОО		2013 - 2018 годы	Обновленные нормативные правовые акты по введению ФГОС ОО
разработка методических рекомендаций по разработке образовательной программы основного общего образования в части учета социально- экономических, национальных и этнокультурных особенностей региона		2013 - 2018 годы	Методические рекомендации по разработке образовательной программы основного общего образования
разработка региональных примерных перечней оснащённости образовательного процесса основной школы		2013 - 2018 годы	Утвержденный перечень оснащённости образовательного процесса основной школы



24.1	<p>приобретение учебной мебели и учебно- лабораторного оборудования;</p> <p>приобретение учебников, справочной, учебно-методической литературы, электронных образовательных ресурсов;</p> <p>приобретение компьютерного и мультимедийного оборудования;</p> <p>приобретение спортивного оборудования</p>	2013 - 2018 годы	План-график закупок оборудования, необходимого для введения ФГОС ООО
	разработка методических рекомендаций по созданию организационно-педагогических условий перехода на новую систему образовательных достижений	2013 - 2018 годы	Методические рекомендации по созданию организационно-педагогических условий перехода на новую систему образовательных достижений
	разработка методических рекомендаций по организации сетевого образовательного процесса, дистанционного образования, реализации индивидуальных образовательных программ	2013 - 2018 годы	Методические рекомендации по организации сетевого образовательного процесса, дистанционного образования, реализации индивидуальных образовательных программ
	апробация реализации ФГОС ООО на базе экспериментальных площадок	2013 - 2018 годы	Нормативно-правовой акт об апробации ФГОС ООО на базе экспериментальных площадок
	повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации ФГОС ООО	2013 - 2018 годы	Программа повышения квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации ФГОС ООО
	создание сетевых сообществ по обмену передовым опытом; информационное и мониторинговое сопровождение введения ФГОС ООО	2013 - 2018 годы	План по информационному и мониторинговому сопровождению введения ФГОС НОО
	<p>среднего общего образования:</p> <p>разработка плана-графика введения федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования (далее - ФГОС СОО) в организациях общего образования, расположенных на территории области</p>	2014-2018 годы	План-график введения ФГОС СОО в общеобразовательных организациях общего образования, расположенных на территории области
	апробация реализации ФГОС СОО на базе экспериментальных площадок	2014-2018 годы	Нормативно-правовой акт об апробации ФГОС СОО на базе экспериментальных площадок
	повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации ФГОС СОО	2014-2018 годы	Программа повышения квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации ФГОС СОО
	обновление региональной нормативной правовой базы по введению ФГОС СОО	2014-2018 годы	Обновленные нормативные правовые акты по введению ФГОС СОО
	разработка методических рекомендаций по разработке образовательной программы среднего общего образования в части учета социально- экономических, национальных и этнокультурных особенностей региона	2014-2018 годы	Методические рекомендации по разработке образовательной программы среднего общего образования
	разработка региональных примерных перечней оснащенности образовательного процесса средней школы	2014-2018 годы	Утвержденный перечень оснащенности образовательного процесса средней школы
		2014-2018 годы	



24.1	<p>приобретение учебной мебели, учебно-лабораторного оборудования и учебно-производственного оборудования;</p> <p>приобретение учебников, справочной, учебно-методической литературы, электронных образовательных ресурсов;</p> <p>приобретение компьютерного и мультимедийного оборудования;</p> <p>приобретение спортивного оборудования</p>			<p>План-график закупок оборудования, необходимого для введения ФГОС СОО</p>
	<p>1.2. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:</p>		<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>Доля обучающихся, охваченных мониторингами учебных и внеучебных достижений, общероссийскими, международными исследованиями (PIRLS, TIMSS, PISA), от общего количества обучающихся</p>
	<p>разработка и апробация пакета методик по оценке качества работы организаций общего образования по социализации личности</p>	<p>Управление образования и науки области, ТОГОАУ ДПО ИПКРО, ТОГКУ "Центр экспертизы образовательной деятельности", органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>Методики по оценке качества работы организаций общего образования по социализации личности</p>
	<p>проведение и анализ результатов мониторингов учебных и внеучебных достижений обучающихся на регулярной основе</p>		<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>Аналитические материалы по результатам мониторингов учебных и внеучебных достижений обучающихся на регулярной основе</p>
	<p>1.3. Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников (PIRLS, TIMSS, PISA) с учетом всероссийского графика:</p>		<p>2014-2018 годы</p>	<p>Доля обучающихся, охваченных мониторингами учебных и внеучебных достижений, общероссийскими, международными исследованиями (PIRLS, TIMSS, PISA), от общего количества обучающихся;</p> <p>отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена</p>
	<p>разработка методических рекомендаций по внесению изменений в содержание основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников</p>	<p>Управление образования и науки области, ТОГОАУ ДПО ИПКРО, ТОГКУ "Центр экспертизы образовательной деятельности", органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>Методические рекомендации по внесению изменений в содержание основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников</p>

## 24.10.2016 Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") Тамбовской области "Изменения в отраслях социальной сферы, направ...

участие в апробации разработанных рекомендаций в форматах:		2014-2018 годы	Нормативно-правовой акт об участии в апробации
повышения квалификации педагогических работников		2014-2018 годы	
корректировки и апробации основных общеобразовательных программ		2014-2018 годы	
сбора и распространения лучших педагогических практик		2014-2018 годы	
формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений		2014-2018 годы	
1.4. Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:		2014-2018 годы	Удельный вес численности учителей до 30 лет
разработка и принятие региональной программы подготовки и переподготовки региональных педагогических кадров во взаимодействии с федеральной программой	Управление образования и науки области с участием руководителей образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, органы местного самоуправления, ТОГОАУ ДПО ИПКРО	2013 -2014 годы	Программа подготовки и переподготовки педагогических кадров
апробация и реализация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров		2014-2018 годы	Нормативный правовой акт об апробации программы подготовки и переподготовки педагогических кадров
формирование, эффективное использование кадрового резерва руководителей системы общего образования		2013-2018 годы	Программа повышения квалификации и переподготовки руководителей системы общего образования
совершенствование механизмов привлечения выпускников профессиональных образовательных организаций по педагогическим специальностям на работу в образовательные организации области		2013-2018 годы	Методические рекомендации о привлечении выпускников профессиональных образовательных организаций по педагогическим специальностям на работу в образовательные организации области
предоставление государственной услуги по проведению аттестации педагогических работников, выявление уровня их профессиональной компетентности		2013 -2014 годы	Регламент по предоставлению государственной услуги по проведению аттестации педагогических работников
обеспечение мер морального и материального стимулирования труда работников		2013-2018 годы	Нормативные правовые акты, направленные на обеспечение мер морального и материального стимулирования труда работников
разработка и апробация пилотной модели тьюторского сопровождения профессионального развития педагогических работников системы общего образования		2013 год	Нормативный правовой акт, обеспечивающий апробацию пилотной модели тьюторского сопровождения профессионального развития педагогических работников системы общего образования
развитие и внедрение персонализированной модели повышения квалификации на основе образовательного сертификата и индивидуальных образовательных программ		2013-2018 годы	Нормативный правовой акт о внедрении персонализированной модели повышения квалификации на основе образовательного сертификата и индивидуальных образовательных программ



организация деятельности стажерских площадок для тиражирования лучшего практического опыта		2013-2018 годы	Нормативный правовой акт об организации деятельности стажерских площадок
обеспечение конкурсной системы отбора руководителей общеобразовательных организаций при наличии вакантной должности		2017-2018 годы	Нормативный правовой акт о конкурсном отборе руководителей общеобразовательных организаций при наличии вакантной должности
<b>2. Обеспечение доступности качественного образования</b>			
2.1. Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования:		2013 год	Сформированная система оценки деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования в 30 муниципальных образованиях области (100%)
обновление нормативной правовой базы региональной системы оценки качества общего образования, в том числе с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности областных государственных и муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования и науки области, ТОГОАУ ДПО ИПКРО,  ТОГКУ "Центр экспертизы образовательной деятельности",  органы местного самоуправления	2013 год	Обновленная нормативная правовая база о региональной системе оценки качества общего образования, с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности областных государственных и муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников
разработка (изменение) показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования и науки области, органы местного самоуправления	2013 год	Нормативные правовые акты, утверждающие показатели эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников
2.2. Разработка методических рекомендаций по реализации муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:		2013 -2014 годы	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
проведение мониторинга и сравнительного анализа результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона	Управление образования и науки области	2013 -2014 годы	Аналитические материалы по результатам ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона
пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях		2013 -2014 годы	Программа поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
поддержка муниципальных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты	Управление образования и науки области, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций	2015 год	Нормативный правовой акт о поддержке муниципальных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты



реализация программ профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений школ, работающих в сложных социальных условиях		2015 год	Программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений школ, работающих в сложных социальных условиях
создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов		2015 год	
<b>3. Введение эффективного контракта в общем образовании</b>			
3.1. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:			Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе;  удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
разработка на основе федеральных методических рекомендаций требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогических и других категорий работников общеобразовательных организаций, направленной на достижение показателей качества	Управление образования и науки области, органы местного самоуправления	2013 -2014 годы	Требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогических и других категорий работников общеобразовательных организаций, направленной на достижение показателей качества
внедрение апробированных моделей "эффективного контракта" в общеобразовательных организациях	Управление образования и науки области, органы местного самоуправления, руководители общеобразовательных организаций	2013 -2014 годы	Методические рекомендации по внедрению апробированных моделей "эффективного контракта" в общеобразовательных организациях
планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Управление образования и науки области	2013 - 2018 годы	Закон области об областном бюджете на текущий финансовый год и на плановый период;  Государственная программа области "Развитие образования Тамбовской области" на 2013-2020 годы
3.2. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования:			Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе;  удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг	Управление образования и науки области, органы местного самоуправления,	2013 год	Методические рекомендации по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования
проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями областных государственных и муниципальных организаций		2013 - 2018 годы	Заключенные трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций общего образования в

общего образования в соответствии с типовой формой договора			соответствии с типовой формой договора
3.3. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:		2013 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе;  удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования и науки области, органы местного самоуправления	2013 - 2018 годы	План мероприятий по работе со средствами массовой информации по введению эффективного контракта
организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития общего образования		2015 -2017 годы	Информация о введении эффективного контракта, включая показатели развития общего образования

#### 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	Процентов	1,82	1,74	1,7	1,66	1,62	1,58	улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывали низкие результаты ЕГЭ
2. Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций*		11	12,5	14	16	18	20	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
3. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Тамбовской области	Процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов к среднемесячной заработной плате в Тамбовской области
4. Удельный вес муниципальных образований Тамбовской области, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования			60	100	100	100	100	Во всех муниципалитетах будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

24.10.2016 Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") Тамбовской области "Изменения в отраслях социальной сферы, направ...

i \_\_\_\_\_ II \_\_\_\_\_ ii \_\_\_\_\_ ii \_\_\_\_\_ ii \_\_\_\_\_ ii \_\_\_\_\_ ii \_\_\_\_\_ ii \_\_\_\_\_ ii \_\_\_\_\_ i

\* Ежегодно значение данного показателя в области увеличивается в среднем на 0,5%. В связи с этим плановое значение показателя на 2013 год обусловлено реальной ситуацией в системе общего образования (статистические данные). С целью обеспечения ежегодного роста доли учителей в возрасте до 30 лет в Тамбовской области в текущем году и в ближайшие годы планируется реализация дополнительных мер по привлечению молодых специалистов для работы в школах, что позволит обеспечить достижение планового значения показателя к 2018 году (20%).

### **III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту**

#### **III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту\***

\*- Раздел в редакции, введенной в действие с 1 октября 2013 года на основании Постановления администрации Тамбовской области от 1 октября 2013 года N 1093

#### **1. Основные направления**

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

развитие межведомственной и межуровневой кооперации, сетевое взаимодействие по ресурсному обеспечению системы дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности и свободы выбора услуг дополнительного образования

совершенствование региональной и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

развитие системы дополнительного образования детей как инвестиционно привлекательной и инновационной;

развитие системы дополнительного образования детей как социально-ориентированной, в том числе на группы детей, требующих особого внимания государства и общества;

развитие системы дополнительного образования детей как составляющей национальной системы поиска и поддержки талантов;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей;

совершенствование государственно-общественного управления дополнительным образованием детей, опора на механизмы общественной экспертизы и контроля;

совершенствование системы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

#### **2. Ожидаемые результаты**

Реализация мероприятий по повышению эффективности и расширению качества услуг в дополнительном образовании детей позволит достичь следующих результатов:

не менее 72,3 % детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 % из них за счет бюджетных средств;

не менее 40% детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание;

не менее 46% детей от 5 до 18 лет будут участниками олимпиад и конкурсов различного уровня;

не менее 95% родителей и детей будут удовлетворены качеством предоставляемых дополнительных образовательных услуг.

Реализация мероприятий "дорожной карты" требует обновления нормативной правовой базы. В связи с этим будет разработана и реализована Программа развития дополнительного образования детей Тамбовской области.

Также в период с 2013 по 2018 годы предполагается реализовать следующие проекты:

"Базовые учреждения дополнительного образования детей как центры межведомственного взаимодействия на муниципальном уровне", "Создание единого межведомственного программно-методического пространства дополнительного образования детей Тамбовской области "Мир программ";

"Распространение инновационных практик в системе дополнительного образования детей";

"Дополнительное образование детей в медиаресурсах";



24.10.2016 Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") Тамбовской области "Изменения в отраслях социальной сферы, направ...  
24.10.2016 Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") Тамбовской области "Изменения в отраслях социальной сферы, направ...

"Создание центра стратегических технологий "Молодежный резерв";

"Дистанционная школа менеджеров дополнительного образования".

Выполнение Межведомственного плана мероприятий по реализации Концепции развития системы дополнительного образования детей Тамбовской области на 2011-2014 годы позволит обеспечить достижение плановых показателей по охвату детей области дополнительным образованием.

Будет создан единый межведомственный банк дополнительных образовательных программ, инновационных практик, медиаресурсов на региональном интернет-портале, где родители, дети, педагоги смогут получить необходимую информацию.

Планируется сформировать сеть базовых учреждений дополнительного образования детей, как центров межведомственного взаимодействия на муниципальном уровне, а также реализовать комплекс мер по поддержке образовательных организаций, в том числе негосударственного сектора, развивающих инфраструктуру дополнительного образования детей (центров популяризации науки, творческих сообществ, волонтерских и спортивных клубов), использующих формы дистанционного, электронного, сетевого обучения, реализующих индивидуальные образовательные программы.

В период реализации "дорожной карты" будет сформирована эффективная система мониторинга состояния и оценки качества дополнительного образования детей, которая обеспечит управление развитием системы дополнительного образования детей по результатам.

В рамках комплекса мер по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов будет проведено:

не менее 150 областных олимпиад, творческих конкурсов, фестивалей, конференций;

не менее 200 областных массовых мероприятий физкультурно-спортивной направленности;

не менее 20 летних профильных смен для одаренных детей;

не менее 85 одаренных детей получают материальную поддержку в форме грантов и стипендий из средств областного бюджета;

100 % педагогов сферы дополнительного образования детей пройдут обучение по программам переподготовки и повышения квалификации.

Финансовое обеспечение мероприятий "дорожной карты" Тамбовской области, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотношенных с этапами перехода к эффективному контракту, отражено в приложении.

### 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

#### 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей\*

\*- Подраздел в редакции, введенной в действие с 20 июня 2013 года на основании Постановления администрации Тамбовской области от 20 июня 2013 года №638

Наименование показателя	Клиника измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1. Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	Тыс. человек	123.439	121.554	121.011	120.731	121.385	122.118	122.951
2. Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	Процентов	58.9	59.2	62.1	65.0	68.3	70.4	71.2
3. Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей*1)	Тыс. человек	1.885	1.92	1.92	1.92	1.92	1.92	1.92

\*1) Данный показатель учитывает численность педагогических работников образовательных организации дополнительного образования детей, отраженных в форме периодической отчетности N 1-ДО (сводная), а также численность педагогических работников образовательных организации дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства, а также в спортивных школах олимпийского резерва

#### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту

#### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту\*

\*- Подраздел в редакции, введенной в действие с 1 октября 2013 года на основании Постановления администрации Тамбовской области от 1 октября 2013 года N 1093

Перечень мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты

1	2	3	4
<b>1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей</b>			
1.1. Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей:		2013-2018 годы	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет;  удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
разработка Комплексной программы развития дополнительного образования детей Тамбовской области	Управление образования и науки области, управление культуры и архивного дела области, управление по физической культуре, спорту и туризму области, управление по связям с общественностью администрации области	2014 год	Комплексная программа развития дополнительного образования детей Тамбовской области
исполнение Концепции развития системы дополнительного образования детей Тамбовской области на 2010-2014 годы	Управление образования и науки области, управление культуры и архивного дела области, управление по физической культуре, спорту и туризму области, управление по связям с общественностью администрации области	2013-2014 годы	Концепция развития системы дополнительного образования детей Тамбовской области на 2010-2014 годы
разработка и реализация межведомственного проекта "Базовые учреждения дополнительного образования детей как центры межведомственного взаимодействия на муниципальном уровне"	Управление образования и науки области, управление культуры и архивного дела области, управление по физической культуре, спорту и туризму области	2013-2015 годы	Межведомственный проект "Базовые учреждения дополнительного образования детей как центры межведомственного взаимодействия на муниципальном уровне"
разработка и реализация проекта "Создание единого межведомственного программно- методического пространства дополнительного образования детей Тамбовской области "Мир программ"	Управление образования и науки области, управление культуры и архивного дела области, управление по физической культуре, спорту и туризму области	2014 год	Проект "Создание единого межведомственного программно- методического пространства дополнительного образования детей Тамбовской области "Мир программ"
разработка и реализация межведомственного проекта "Распространение инновационных практик в системе дополнительного образования детей"	Управление образования и науки области, управление культуры и архивного дела области, управление по физической культуре, спорту и туризму области, управление по связям с общественностью администрации области	2013-2014 годы	Межведомственный проект "Распространение инновационных практик в системе дополнительного образования детей"
реализация межведомственного проекта "Дополнительное образование детей в медиаресурсах" ("Виртуальный Дом детского творчества", "Виртуальный музей", "Виртуальный методический кабинет", "Виртуальный консультационный пункт", "Виртуальные семинары, конференции, мастер-классы", "Виртуальные экскурсии")	Управление образования и науки области, управление культуры и архивного дела области, управление по физической культуре, спорту и туризму области	2014- 2018 годы	Межведомственный проект "Дополнительное образование детей в медиаресурсах" ("Виртуальный Дом детского творчества", "Виртуальный музей", "Виртуальный методический кабинет", "Виртуальный консультационный пункт", "Виртуальные семинары, конференции, мастер-классы", "Виртуальные экскурсии")
разработка и реализация проекта "Создание безбарьерной среды для детей с ограниченными	Управление образования и науки области	2014-2016 годы	Проект "Создание безбарьерной среды для детей с ограниченными

возможностями здоровья и детей-инвалидов в учреждениях дополнительного образования детей" (материально-техническое обеспечение, программно-методическое, в том числе и дистанционных форм, психолого-педагогического сопровождение, подготовка кадров)			возможностями здоровья и детей-инвалидов в учреждениях дополнительного образования детей"
мониторинг состояния системы дополнительного образования детей в Тамбовской области	Управление образования и науки области	2013-2018 годы	Аналитические материалы по итогам мониторинга состояния системы дополнительного образования детей в Тамбовской области
мониторинг организации работы с одаренными детьми в Тамбовской области		2013-2018 годы	Аналитические материалы по итогам работы с одаренными детьми в Тамбовской области
мониторинг профильных летних смен, организованных управлением образования и науки области		2013-2018 годы	Аналитические материалы по итогам работы с одаренными детьми в Тамбовской области
1.2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:			Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет
приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с требованиями к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов)	Управление образования и науки области, управление по физической культуре, спорту и туризму области, управление культуры и архивного дела области, органы местного самоуправления	2014-2016 годы	Обновление нормативной правовой базы регионального и муниципального уровней по мере принятия нормативных правовых актов федерального уровня
мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления	Управление образования и науки области, управление по физической культуре, спорту и туризму области, органы местного самоуправления	2013-2018 год	Нормативные правовые акты регионального и муниципального уровней
строительство и реконструкция зданий общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования детей (9 образовательных учреждений) при условии софинансирования из федерального бюджета (абзац в редакции, введенной в действие с 1 октября 2013 года на основании Постановления администрации Тамбовской области от 1 октября 2013 года N 10931	Управление образования и науки области, ТОГОАУ ДПО ИПКРО	2013 год	Нормативные правовые акты регионального и муниципального уровней
строительство и реконструкция зданий общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования детей	Управление инвестиций области, органы местного самоуправления	2013-2015 годы	Постановление администрации области, утверждающее пообъектный перечень строящихся, реконструируемых объектов дополнительного образования детей
1.3. Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей:			Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет
распространение современных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей	Управление образования и науки области, управление по физической культуре, спорту и туризму области, органы местного самоуправления, ТОГОАУ ДПО ИПКРО	2013-2018 годы	Нормативные правовые акты, обеспечивающие разработку и реализацию соответствующих программ
		2013-2015 годы	

1.4. Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;			Число государственных (муниципальных) образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления	Управление экономической политики области, управление образования и науки области, управление по физической культуре, спорту и туризму области, органы местного самоуправления		План мероприятий по апробация и внедрению моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей
1.5. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей;			Оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей не менее чем в 80 процентах муниципальных образований
разработка и внедрение на основе федеральных методических рекомендаций критериев и показателей эффективности деятельности областных государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования и науки области, управление по физической культуре, спорту и туризму области, управление культуры и архивного дела области, ТОГОАУ ДПО ИПКРО, органы местного самоуправления	2013-2014 годы	Методические рекомендации по формированию показателей эффективности деятельности областных государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных работников
1.6. Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов			Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
реализация Концепции развития системы работы с одаренными детьми Тамбовской области на 2010- 2014 годы	Управление образования и науки области, управление культуры и архивного дела области, управление по физической культуре, спорту и туризму области, ТОГОАУ ДПО ИПКРО	2013-2014 годы	Концепция развития системы работы с одаренными детьми Тамбовской области на 2010-2014 годы
разработка и реализация межведомственного проекта "Создание центра стратегических технологий "Молодежный резерв"	Управление образования и науки области, ТОГОАУ ДПО ИПКРО	2013 - 2015 годы	Межведомственный проект "Создание центра стратегических технологий "Молодежный резерв"
материальная и информационная поддержка образовательных учреждений области, специализирующихся на работе с одаренными детьми	Управление образования и науки области, управление культуры и архивного дела области, управление по физической культуре, спорту и туризму области	2013-2018 годы	Нормативные правовые акты, направленные на обеспечение поддержки образовательных учреждений области, специализирующихся на работе с одаренными детьми
материальная и информационная поддержка талантливых детей и молодежи	Управление образования и науки области, управление культуры и архивного дела области, управление по физической культуре, спорту и туризму области, ТОГОАУ ДПО ИПКРО	2013-2018 годы	Нормативные правовые акты, направленные на обеспечение поддержки талантливых детей и молодежи

совершенствование деятельности региональных ресурсных центров по работе с одаренными детьми	Управление образования и науки области, ТОГОАУ ДПО ИПКРО	2013-2018 годы	Нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность региональных ресурсных центров по работе с одаренными детьми
проведение региональных олимпиад, творческих конкурсов, интеллектуальных, спортивных соревнований, научно-практических конференций и обеспечение участия в международных, межрегиональных, всероссийских олимпиадах, конкурсах в рамках общего и дополнительного образования	Управление образования и науки области, управление культуры и архивного дела области, управление по физической культуре, спорту и туризму области	2013-2018 годы	Нормативные правовые акты, регламентирующие проведение региональных олимпиад, творческих конкурсов, интеллектуальных, спортивных соревнований, научно-практических конференций и обеспечение участия в международных, межрегиональных, всероссийских олимпиадах, конкурсах в рамках общего и дополнительного образования
1.7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей:		2013-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по Тамбовской области
внедрение апробированных моделей "эффективного контракта" в областных государственных и муниципальных организациях дополнительного образования детей	Управление образования и науки области, органы местного самоуправления, руководители общеобразовательных организаций	2013- 2014 годы	Методические рекомендации по внедрению апробированных моделей "эффективного контракта" в областных государственных и муниципальных организациях дополнительного образования детей
планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	Управление образования и науки области, органы местного самоуправления	2013-2018 годы	Закон области об областном бюджете на текущий финансовый год и на плановый период;  Государственная программа области "Развитие образования Тамбовской области" на 2013-2020 годы
1.8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:		2013 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по Тамбовской области
разработка методических рекомендаций органам местного самоуправления по стимулированию руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя (в том числе по результатам независимой оценки)	Управление образования и науки области, органы местного самоуправления,	2013 год	Методические рекомендации по стимулированию руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей
проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями областных государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора		2013 - 2018 годы	Трудовые договоры с руководителями областных государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора
1.9. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:			Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет;  удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей

			численности обучающихся по программам общего образования
реализация программ профессиональной переподготовки на базе ТОГОАУ ДПО ИПКРО: "Педагогика дополнительного образования", "Менеджмент в образовании"	Управление образования и науки области, ТОГОАУ ДПО ИПКРО	2013-2018 годы	Программы профессиональной переподготовки "Педагогика дополнительного образования", "Менеджмент в образовании"
организация повышения квалификации руководящих и педагогических работников системы дополнительного образования в соответствии с приоритетными направлениями модернизации российского образования	Управление образования и науки области, управление культуры и архивного дела области, управление по физической культуре, спорту и туризму области, ТОГОАУ ДПО ИПКРО	2013-2018 годы	Программа повышения квалификации руководящих и педагогических работников
разработка и реализация межведомственного проекта "Дистанционная школа менеджеров дополнительного образования"	Управление образования и науки области, ТОГОАУ ДПО ИПКРО	2015-2018 годы	Проект "Дистанционная школа менеджеров дополнительного образования"
организация и проведение областных массовых мероприятий для педагогов области: научно- практических конференций, "круглых столов"	Управление образования и науки области, управление культуры и архивного дела области, управление по физической культуре, спорту и туризму области, ТОГОАУ ДПО ИПКРО	2013-2018 годы	Нормативные правовые акты, обеспечивающие организацию и проведение областных массовых мероприятий для педагогов области: научно-практических конференций, "круглых столов"
материальная и информационная поддержка педагогических работников муниципальных образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования детей	Управление образования и науки области, управление культуры и архивного дела области, управление по физической культуре, спорту и туризму области, ТОГОАУ ДПО ИПКРО	2013-2018 годы	Нормативные правовые акты, направленные на обеспечение мер материального стимулирования педагогических работников муниципальных образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования детей
1.10. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по Тамбовской области
информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, на сайтах заинтересованных ведомств, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования и науки области, управление культуры и архивного дела области, управление по физической культуре, спорту и туризму области, органы местного самоуправления	2013 - 2018 годы	План мероприятий по работе со средствами массовой информации по введению эффективного контракта, информация о введении эффективного контракта, включая показатели развития дополнительного образования

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту\***

\*- Подраздел в редакции, введенной в действие с 20 июня 2013 года на основании Постановления администрации Тамбовской области от 20 июня 2013 года №638

Наименование показателя	Клиника измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих	процентов	59.2	62.1	65.0	68.3	70.4	71.2	не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования

услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет) (пункт в редакции, введенной в действие с 20 июня 2013 года на основании Постановления администрации Тамбовской области от 20 июня 2013 года N 638								
2. Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования		44.0	45.2	46.0	47.0	49.5	53.2	увеличится доля учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3. Удельный вес муниципальных образований в Тамбовской области, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей			60	100	100	100	100	во всех муниципалитетах будет внедрена система оценки деятельности организаций дополнительного образования детей
4. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Тамбовской области	Процентов	85.5	88.0	90.0	95.9	98.2	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками, средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате в Тамбовской области
5. Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности	Процентов	21.5	23	23.5	24	24.5	25	численность молодых педагогических работников в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 25 процентов в общей численности педагогических работников организаций дополнительного образования детей

#### IV. Изменения в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

##### 1. Основные направления

Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в Тамбовской области;

реализацию комплексной программы развития профессионального образования Тамбовской области на 2011-2015 годы;

создание многофункциональных центров прикладных квалификаций на базе организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение сертификации профессиональных квалификаций как оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает достижение ожидаемых результатов в разрезе следующих направлений:

функционирование сети организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках.

Планируется:

внести изменения в постановление администрации области от 15.11.2006 N 1281 "О формировании региональной потребности в подготовке рабочих и специалистов в государственных образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования" в части формирования региональной потребности на перспективу сроком на 7 лет и с учетом инвестиционных проектов региона;

ежегодная подготовка проекта постановления администрации области "Об утверждении контрольных цифр приема граждан в организации, реализующие программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования";

ежегодное формирование региональной потребности в подготовке рабочих и специалистов в организациях, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, на среднесрочную перспективу;

создание 5 многофункциональных центров прикладных квалификаций на базе организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Планируется подготовка проекта постановления администрации области "Об утверждении положения о многофункциональном центре прикладных квалификаций на базе организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

обновление кадрового состава профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Планируется:

привлечение в организации, реализующие программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, работников предприятий;

заключение соглашений о взаимодействии всех организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, с ведущими предприятиями Тамбовской области;

организация обучения по специальности "Профессиональное обучение (по отраслям)" на базе ТОГАОУ СПО "Педагогический колледж г.Тамбова" по одной группе ежегодно;

повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустроившихся по полученной специальности.

Предусмотрено:

создание во всех организациях, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, бюро по трудоустройству выпускников;

ежегодное проведение областного конкурса на лучшую практику деятельности служб (бюро) по трудоустройству выпускников организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

ежегодное проведение акции "День карьеры" совместно с работодателями региона;

введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике соответствующего региона.

Финансовое обеспечение мероприятий "дорожной карты" Тамбовской области, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, соотношенных с этапами перехода к эффективному контракту, отражено в приложении.

## 3. Основные количественные характеристики системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Численность молодежи в возрасте 15 - 21 лет	Человек	85343	81075	77423	74746	72549	72896	71435
2. Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования	Тыс. человек	11,7	11,7	11,7	11,8	11,8	11,8	11,8
3. Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категории преподавателей или мастеров производственного обучения	Человек	11,0	11,4	11,5	11,63	11,63	11,63	11,63

## 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту



Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4
<b>1. Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности</b>			
1.1 Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в Тамбовской области:			Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения
проведение мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в Тамбовской области	Управление образования и науки области, управление культуры и архивного дела области	2014 год	Нормативный правовой акт о проведении мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в Тамбовской области
мониторинг укрупнения сети организаций среднего профессионального образования области		2014- 2018 годы	Аналитические материалы о проведении мониторинга укрупнения сети организаций среднего профессионального образования области
1.2. Реализация комплексной программы развития профессионального образования Тамбовской области на 2011-2015 годы:		2013-2018 годы	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения
подведение итогов реализации проекта "Разработка и внедрение программы модернизации системы профессионального образования Тамбовской области на 2011-2013 годы"	Управление образования и науки области, ТОГОАУ ДПО ИПКРО, ТОГАУ "Тамбовский центр стратегических разработок"	2013 - 2014 годы	Аналитические материалы по итогам реализации проекта "Разработка и внедрение программы модернизации системы профессионального образования Тамбовской области на 2011-2013 годы"
		2015 - 2016 годы	

подведение итогов реализации комплексной программы развития профессионального образования Тамбовской области на 2011-2015 годы	Управление образования и науки области, ТОГОАУ ДПО ИПКРО		Аналитические материалы по итогам реализации комплексной программы развития профессионального образования Тамбовской области на 2011-2015 годы
подписание соглашений с Министерством образования и науки Российской Федерации о предоставлении субсидий на реализацию программ (проектов) модернизации профессионального образования	Управление образования и науки области	2015 - 2018 годы	Соглашение с Министерством образования и науки Российской Федерации о предоставлении субсидий на реализацию программ (проектов) модернизации профессионального образования
1.4. Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций:		2013-2018 годы	Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования
разработка проекта положения о создании многофункционального центра прикладных квалификаций	Управление образования и науки области	2013 год	Положение о создании многофункционального центра прикладных квалификаций
создание в Тамбовской области многофункциональных центров прикладных квалификаций		2014- 2015 годы	Положение о создании многофункционального центра прикладных квалификаций
1.4. Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования с учетом федеральных методических рекомендаций, в том числе разработка региональной методики расчета нормативов финансирования (нормативных затрат) на реализацию образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Управление образования и науки области, управление культуры и архивного дела области	2013 - 2014 годы	Нормативные правовые акты по утверждению методики расчета нормативов финансирования (нормативных затрат) на реализацию образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования
<b>2. Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</b>			
2.1. Разработка и внедрение сертификации профессиональных квалификаций как оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:		2013 - 2018 годы	Количество граждан, прошедших процедуру сертификации профессиональных квалификаций
создание автономной некоммерческой организации "Тамбовское региональное агентство развития квалификаций" совместно с Тамбовской областной торгово-промышленной палатой	Управление образования и науки области	2013 год	Устав автономной некоммерческой организации "Тамбовское региональное агентство развития квалификаций"
проведение мониторинга организации сертификации профессиональных квалификаций	Управление образования и науки области	2013 - 2018 годы	Нормативный правовой акт по проведению мониторинга организации сертификации профессиональных квалификаций
разработка (изменение) на основе федеральных методических рекомендаций критериев и показателей эффективности деятельности подведомственных государственных организаций среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников		2013 год	Методические рекомендации по формированию показателей эффективности деятельности подведомственных государственных организаций среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников
2.2. Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:		2017- 2018 годы	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных

			организаций профессионального образования очной формы обучения
внедрение нового порядка распределения контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Управление образования и науки области, управление культуры и архивного дела области	2017- 2018 годы	Нормативный правовой акт о внедрении порядка распределения контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования
<b>3. Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</b>			
3.1. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования		2013 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в экономике Тамбовской области
внедрение апробированных моделей "эффективного контракта" в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Управление образования и науки области, управление культуры и архивного дела области, руководители организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2013 - 2014 годы	Методические рекомендации по внедрению апробированных моделей "эффективного контракта" в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования
планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"		2013 - 2018 годы	Закон области об областном бюджете на текущий финансовый год и на плановый период;  Государственная программа области "Развитие образования Тамбовской области" на 2013-2020 годы
внесение изменений в Закон Тамбовской области от 24.11.2006 N 110-3 "О Порядке финансового обеспечения образовательной деятельности областных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования по видам образовательных программ" в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Управление образования и науки области	2013 - 2018 годы	Проект соответствующего закона Тамбовской области
разработка нормативных правовых актов по стимулированию руководителей образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности руководителя (в том числе по результатам независимой оценки)	Управление образования и науки области, управление культуры и архивного дела области	2013 - 2014 годы	Нормативные правовые акты по стимулированию руководителей образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности руководителя
проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями областных государственных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора		2013 - 2018 годы	Трудовые договоры с руководителями областных государственных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора

3.2. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:		2013 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в экономике Тамбовской области
организация мероприятий обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования и науки области, управление культуры и архивного дела области	2013 - 2018 годы	План мероприятий по работе со средствами массовой информации по введению эффективного контракта
организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития профессионального образования		2013 - 2018 годы	Информация о введении эффективного контракта, включая показатели развития профессионального образования

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования	Единиц		1	2	3	4	5	Созданы и функционируют 5 многофункциональных центров прикладных квалификаций в качестве структурных подразделений организаций профессиональной подготовки и среднего профессионального образования
2. Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения	Процентов	44,4	46,7	48,9	51,1	53,3	55,6	Не менее 55 процентов выпускников организаций начального профессионального и среднего профессионального образования будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
3. Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего	Процентов	87,1	89,0	90,0	91,0	95,0	100	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального

профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в Тамбовской области								образования, к среднемесячной заработной плате в Тамбовской области составит 100%
4. Наличие/отсутствие в Тамбовской области системы оценки деятельности образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников	Единиц	Наличие	Наличие	Наличие	Наличие	Наличие	Наличие	Реализация в Тамбовской области системы оценки деятельности образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников

## V. Изменения в сфере высшего образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту

### 1. Основные направления

Региональная система высшего профессионального образования Тамбовской области представлена одним учреждением - Тамбовским областным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего профессионального образования "Тамбовский государственный музыкально-педагогический институт им. С.В.Рахманинова" (далее - ТОГБОУ ВПО "Тамбовский государственный музыкально-педагогический институт им. С.В.Рахманинова").

Учреждение готовит специалистов в сфере культуры и искусства Тамбовской области и реализует образовательные программы от отделения ранне-эстетического образования, для детей с 3 лет, до поствузовских программ подготовки аспирантов и программ переподготовки специалистов и повышения квалификации кадров культуры и искусства. Это один из немногих вузов художественного образования страны, в котором осуществлен переход на двухуровневую систему "бакалавриат - магистратура". В указанном учреждении проведена оптимизация перечня специальностей для отрасли, главной задачей которой являлась ликвидация дуближа специальностей, востребованность выпускников и преемственность программ в системе непрерывного образования.

Основными направлениями деятельности в данной сфере на период реализации "дорожной карты" являются следующие. Совершенствование

структуры государственных образовательных учреждений высшего образования, которое включает в себя: участие в ежегодном мониторинге

эффективности образовательных учреждений высшего образования;

разработку, утверждение и реализацию программы совершенствования структуры государственных образовательных учреждений высшего образования;

модернизацию системы лицензирования и аккредитации образовательных программ в системе высшего образования.

Совершенствование структуры образовательных программ включает в себя: введение прикладного бакалавриата в высшем

образовании; обеспечение высокого качества программ магистратуры;

создание новой модели аспирантуры на базе образовательных организаций высшего образования, активно участвующих в научно-исследовательской работе.

Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования включают в себя: создание

системы оценки качества подготовки бакалавров;

переход на новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан, обучающихся за счет средств областного бюджета; введение

нормативного подушевого финансирования образовательных организаций высшего образования. Развитие кадрового потенциала высшего

образования включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками образовательных учреждений высшего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений высшего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых учреждением государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения системы высшего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

### 2. Ожидаемые результаты

Услуги ТОГБОУ ВПО "Тамбовский государственный музыкально-педагогический институт им. С.В. Рахманинова" будут ориентированы на удовлетворение потребности в обеспечении сферы культуры высококвалифицированными кадрами.

Повысится уровень мотивации научных и научно-педагогических кадров в рамках перехода к эффективному контракту. Будут реализованы новые финансово-экономические механизмы, обеспечивающие конкуренцию и повышение качества высшего образования.

Финансовое обеспечение мероприятий "дорожной карты" Тамбовской области, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере высшего профессионального образования, соотношенных с этапами перехода к эффективному контракту, отражено в приложении.

### 3. Основные количественные характеристики системы высшего образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Численность молодежи в возрасте 17-25 лет	Человек	131956	125358	119717	114928	110906	111255	109030
2. Число образовательных организаций высшего образования, имеющих признаки неэффективности	Единиц	0	0	0	0	0	0	0
3. Численность обучающихся по программам высшего образования - всего:	Человек	403	420	420	420	420	420	420
из них численность обучающихся по программам высшего образования, приведенная к очной форме обучения	Человек	236	240	240	240	240	240	240
4. Численность студентов, обучающихся по программам высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистратура), в расчете на одного сотрудника профессорско-преподавательского состава	Человек	3	3	3	3	3	3	3

### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотносящиеся с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
2	3	4	5
<b>1. Совершенствование структуры и сети высшего профессионального образования</b>			
1.1. Приведение образовательных программ и условий организации образовательного процесса в соответствие с модернизированными требованиями к лицензированию и аккредитации образовательных программ в системе высшего образования	Управление культуры и архивного дела области, ТОГБОУ ВПО "Тамбовский государственный музыкально-педагогический институт им. С.В.Рахманинова"	2014- 2015 годы	Сокращение числа образовательных программ, имеющих признаки неэффективной деятельности
<b>2. Совершенствование структуры образовательных программ</b>			
2.1. Введение прикладного бакалавриата в высшем образовании, в том числе:			Удельный вес численности обучающихся по программам прикладного бакалавриата в общей численности обучающихся по программам высшего образования
внедрение образовательных программ прикладного бакалавриата в ТОГБУ ВПО "Тамбовский государственный музыкально-педагогический институт им.С.В. Рахманинова"	ТОГБОУ ВПО "Тамбовский государственный музыкально-	2015 - 2018 годы	Нормативный правовой акт о внедрении образовательных программ прикладного бакалавриата в ТОГБУ ВПО "Тамбовский государственный музыкально-

	педагогический институт им.С.В. Рахманинова"		педагогический институт им.С.В. Рахманинова"
2.2. Обеспечение высокого качества программ магистратуры			Удельный вес численности обучающихся по программам прикладного бакалавриата в общей численности обучающихся по программам высшего образования
приведение образовательных программ подготовки магистров в соответствие с новыми требованиями к названным программам	ТОГБОУ ВПО "Тамбовский государственный музыкально-педагогический институт им.С.В. Рахманинова"	2014- 2015 годы	Нормативный правовой акт о приведении образовательных программ подготовки магистров в соответствие с новыми требованиями к названным программам
<b>3. Повышение результативности деятельности образовательных организаций высшего образования с учетом их специализации</b>			
3.1. Утверждение и реализация программы стратегического развития образовательной организации высшего образования ТОГБОУ ВПО "Тамбовский государственный музыкально- педагогический институт им.С.В. Рахманинова"	Управление культуры и архивного дела области, ТОГБОУ ВПО "Тамбовский государственный музыкально- педагогический институт им.С.В. Рахманинова"	2013 - 2014 годы	Программа стратегического развития образовательной организации высшего образования ТОГБОУ ВПО "Тамбовский государственный музыкально- педагогический институт им.С.В. Рахманинова"
<b>4. Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования</b>			
4.1. Создание системы оценки качества подготовки бакалавров, в том числе:			Доля выпускников бакалавриата, принявших участие в сдаче федерального экзамена бакалавров, в общей численности выпускников бакалавриата
введение апробированной модели системы оценки качества подготовки бакалавров в штатный режим	Управление культуры и архивного дела области, ТОГБОУ ВПО "Тамбовский государственный музыкально- педагогический институт им.С.В. Рахманинова"	2017- 2018 годы	Нормативный правовой акт о введении апробированной системы оценки качества подготовки бакалавров в штатный режим
4.2. Переход на новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан на обучение по образовательным программам высшего образования за счет средств областного бюджета, в том числе:	Управление культуры и архивного дела области, ТОГБОУ ВПО "Тамбовский государственный музыкально- педагогический институт им.С.В. Рахманинова"		Функционирующая система распределения контрольных цифр приема граждан на обучение по образовательным программам высшего образования за счет средств областного бюджета
формирование новых принципов распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств областного бюджета на обучение по образовательным программам высшего образования		2013 год	Нормативный правовой акт об установлении принципов распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств областного бюджета на обучение по образовательным программам высшего образования и их пилотной апробации
пилотная апробация новых принципов распределения контрольных цифр приема граждан на обучение по образовательным программам высшего образования за счет средств областного бюджета		2014 год	
реализация новых принципов распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств		2015-2018 годы	Нормативный правовой акт об установлении контрольных цифр приема

областного бюджета на обучение по образовательным программам высшего образования в штатном режиме			граждан за счет средств областного бюджета на обучение по образовательным программам высшего образования в штатном режиме
4.3. Введение нормативного подушевого финансирования образовательных организаций высшего образования: разработка и апробация			Функционирующая система распределения ресурсов на основе нормативного подушевого финансирования образовательных организаций высшего образования
разработка и утверждение методики расчета учредителем финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава, включая методику расчета нормативов финансирования в разрезе направлений подготовки и специальностей, дифференцированных по уровням высшего образования (бакалавриат, программы подготовки специалистов, магистратура) и форме обучения (очная, очно-заочная (вечерняя), заочная) с учетом категории образовательной организации высшего образования, приоритетов развития Тамбовской области и результатов единого государственного экзамена студентов, поступивших на 1 курс	Управление культуры и архивного дела области, ТОГБОУ ВПО "Тамбовский государственный музыкально-педагогический институт им.С.В. Рахманинова"	2013 - 2014 годы	Методика расчета финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава, включая методику расчета нормативов финансирования в разрезе направлений подготовки и специальностей, дифференцированных по уровням высшего образования
закрепление и совершенствование методики расчета учредителем финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава ТОГБОУ ВПО "Тамбовский государственный музыкально- педагогический институт им.С.В. Рахманинова", а также мониторинг процесса		2015-2018 годы	
<b>5. Развитие кадрового потенциала высшего профессионального образования</b>			
5.1. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками ТОГБОУ ВПО "Тамбовский государственный музыкально-педагогический институт им.С.В. Рахманинова":			Отношение средней заработной платы профессорско- преподавательского состава образовательных организаций высшего образования к средней заработной плате в регионе
поэтапное повышение заработной платы профессорско-преподавательского состава ТОГБОУ ВПО "Тамбовский государственный музыкально-педагогический институт им.С.В. Рахманинова"	Управление культуры и архивного дела области, ТОГБОУ ВПО "Тамбовский государственный музыкально-педагогический институт им.С.В. Рахманинова"	2013-2018 годы	Нормативный правовой акт о поэтапном повышении заработной платы профессорско-преподавательского состава ТОГБОУ ВПО "Тамбовский государственный музыкально-педагогический институт им.С.В. Рахманинова"
разработка и апробация моделей эффективного контракта в ТОГБОУ ВПО "Тамбовский государственный музыкально-педагогический институт им.С.В. Рахманинова"		2013 - 2014 годы	Методические рекомендации по внедрению апробированных моделей "эффективного контракта" в ТОГБОУ ВПО "Тамбовский государственный музыкально- педагогический институт им.С.В. Рахманинова"
внедрение моделей эффективного контракта в ТОГБОУ ВПО "Тамбовский государственный музыкально-педагогический институт им.С.В. Рахманинова"		2015 - 2016 годы	
расчет величины и планирование дополнительных расходов Тамбовской области на повышение оплаты труда педагогических работников ТОГБОУ ВПО "Государственный музыкально-педагогический институт имени С.В.Рахманинова" в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая		2013 - 2018 годы	Закон области об областном бюджете на текущий финансовый год и на плановый период;  Государственная программа области



2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";  внесение изменений в нормативно-правовые акты Тамбовской области, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в ТОГБОУ ВПО "Тамбовский государственный музыкально-педагогический институт им.С.В. Рахманинова", в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"			"Развитие образования Тамбовской области" на 2013-2020 годы
5.2. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем ТОГБОУ ВПО "Тамбовский государственный музыкально- педагогический институт им.С.В. Рахманинова":			Отношение средней заработной платы профессорско- преподавательского состава образовательных организаций высшего образования к средней заработной плате в регионе
разработка и утверждение нормативного акта по стимулированию руководителя ТОГБОУ ВПО "Тамбовский государственный музыкально-педагогический институт им.С.В. Рахманинова", направленного на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг и эффективностью его деятельности (в том числе по результатам независимой оценки)	Управление культуры и архивного дела области	2013 - 2014 годы	Нормативные правовые акты по стимулированию руководителя ТОГБОУ ВПО "Тамбовский государственный музыкально-педагогический институт им.С.В. Рахманинова"
проведение работы по заключению трудового договора с руководителем ТОГБОУ ВПО "Тамбовский государственный музыкально- педагогический институт им.С.В. Рахманинова" в соответствии с утвержденной формой договора		2013-2018 годы	Трудовой договор с руководителем ТОГБОУ ВПО "Тамбовский государственный музыкально- педагогический институт им.С.В. Рахманинова" в соответствии с утвержденной формой договора
5.3. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:			Отношение средней заработной платы профессорско- преподавательского состава образовательных организаций высшего образования к средней заработной плате в регионе
информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в ТОГБОУ ВПО "Тамбовский государственный музыкально-педагогический институт им.С.В. Рахманинова" (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление культуры и архивного дела области, ТОГБОУ ВПО "Тамбовский государственный музыкально- педагогический институт им.С.В. Рахманинова"	2013-2018 годы	План мероприятий по работе со средствами массовой информации по введению эффективного контракта
организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг; описание практики внедрения эффективного контракта		2015 и 2017 оды	Информация о введении эффективного контракта

#### 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Удельный вес численности обучающихся по программам прикладного бакалавриата в общей численности обучающихся по программам высшего образования	Проценты	2,0	10,2	15,1	20,1	25,1	30	Обеспечение подготовки специалистов, владеющих знаниями в определенной предметной области

	и	И	И	И	И	И	И	И	И
2. Отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава государственных образовательных организаций высшего профессионального образования к среднемесячной заработной плате в Тамбовской области	Проценты	110	125	133	150	175	200		Средняя заработная плата профессорско-преподавательского состава ТОГБУ ВПО "Тамбовский государственный музыкально-педагогический институт им.С.В.Рахманинова" превысит среднюю заработную плату в Тамбовской области к 2018 году в 2 раза
3. Удельный вес численности профессорско-преподавательского состава в возрасте до 30 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования	Проценты	15	15	15	15	20	20		Численность молодых педагогов из числа профессорско-преподавательского состава в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 % общей численности профессорско-преподавательского состава к 2018 году

**Приложение к Плану мероприятий. Финансовое обеспечение мероприятий "дорожной карты" Тамбовской области "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования"**

Приложение  
к Плану мероприятий ("дорожная карта") Тамбовской области  
"Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на  
повышение эффективности образования"\*

\*- Приложение в редакции, введенной в действие с 1 октября 2013 года на основании Постановления администрации Тамбовской области от 1 октября 2013 года N 1093

**Финансовое обеспечение мероприятий "дорожной карты" Тамбовской области "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования"**

Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год
	консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	потребность
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<b>1. Дошкольное образование</b>										
1.1. Реализация мероприятий по корректировке региональной нормативной базы и предоставление необходимой отчетности в Министерство образования и науки Российской Федерации в случае получения из федерального бюджета субсидий на реализацию программ развития дошкольного образования	0.3	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.5	0.0	0.0	0.5
1.2. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а	377.1	4.0	636.0	0.0	4.0	636.0	0.0	4.0	636.1	240.0

также вариативных форм дошкольного образования											
1.3. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения	0,7	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0	0,8	0,0	0,0	1,0	
1.4. Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	55,0	60,5	
1.5. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	1,0	1,0	15,0	1,0	3,0	15,0	1,0	3,0	15,0	15,0	
1.6. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	30,2	3,0	15,0	30,2	3,0	20,0	30,2	3,0	20,0	30,0	
1.7. Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	811,6	3,0	0,0	948,0	12,0	0,0	1064,8	15,0	0,0	1367,1	
1.9. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	64,3	0,5	0,0	67,8	0,8	0,0	71,5	1,0	0,0	95,0	
1.10. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	1,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	1,0	
<b>ВСЕГО:</b>	<b>1 288,2</b>	<b>11,5</b>	<b>666,0</b>	<b>1049,0</b>	<b>22,8</b>	<b>721,0</b>	<b>1169,8</b>	<b>26,0</b>	<b>726,1</b>	<b>1 810,1</b>	
<b>2. Общее образование</b>											
2.1. Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных	425,3	17,0	0,0	115,7	17,0	400,0	50,0	20,0	400,0	500,0	

образовательных стандартов										
2.2. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	3,0	0,0	0,0	3,5	0,0	0,0	4,0	0,0	0,0	5,0
2.3. Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников (PIRLS, TIMSS, PISA) с учетом всероссийского графика	4,0	0,0	0,0	4,0	0,0	0,0	4,0	0,0	0,0	5,0
2.4. Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	11,0	0,0	0,0	11,0	0,0	0,0	11,0	0,0	0,0	15,0
2.5. Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	2,0
2.6. Разработка методических рекомендаций по реализации муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0
2.7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования	2649,0	7,0	0,0	2960,6	15,0	0,0	3258,0	17,0	0,0	3646,0
2.8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования	51,6	0,5	0,0	54,4	0,7	0,0	57,4	1,0	0,0	73,0
2.9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	1,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	1,0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>3 148,9</b>	<b>24,5</b>	<b>0,0</b>	<b>3 154,2</b>	<b>32,7</b>	<b>400,0</b>	<b>3 389,4</b>	<b>38,2</b>	<b>400,0</b>	<b>4 247,0</b>
<b>3. Дополнительное образование</b>										
3.1. Разработка и реализация программ (проектов)развития	12,6	0,6	50,0	12,7	0,8	50,0	13,0	0,8	50,0	50,0

дополнительного образования детей											
3.2. Совершенствование организационно - экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей (пункт в редакции, введенной в действие с 1 октября 2013 года на основании Постановления администрации Тамбовской области от 1 октября 2013 года N 10931	71.0	2.2	150.0	71.0	2.2	450.0	71.0	2.2	737.0	320.0	
3.3. Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	2.5	0.3	5.0	2.5	0.5	5.7	2.7	0.5	6.0	10.0	
3.4. Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей	0.5	0.0	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
3.5. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей	1.3	0.0	0.0	1.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
3.6. Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	17.9	0.0	0.0	18.8	0.0	0.0	19.0	0.0	0.0	20.0	
3.7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей	489.8	5.7	0.0	526.6	8.0	0.0	599.0	10.0	0.0	751.9	
3.8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей	25.3	0.3	0.0	26.7	0.5	28.0	0.8	0.0	0.0	42.0	
3.9. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	2.5	0.0	0.0	2.5	0.0	0.0	2.5	0.0	0.0	2.5	

3.10. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	1.0	0.0	0.0	1.0	0.0	0.0	1.0	0.0	0.0	1.0
<b>ВСЕГО</b> (пункт в редакции, введенной в действие с 1 октября 2013 года на основании Постановления администрации Тамбовской области от 1 октября 2013 года N 10931:	<b>624,4</b>	<b>9,1</b>	<b>205,0</b>	<b>675,6</b>	<b>12,0</b>	<b>505,7</b>	<b>736,2</b>	<b>14,3</b>	<b>793,0</b>	<b>1197,4</b>
<b>4. Начальное профессиональное и среднее профессиональное образование</b>										
4.1. Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в Тамбовской области	0.5	0.0	0.0	0.5	0.0	0.0	0.5	0.0	0.0	0.5
4.2. Реализация комплексной программы развития профессионального образования Тамбовской области на 2011-2015 годы	20.0	20.0	5.0	20.0	20.0	5.0	20.0	20.0	5.0	50.0
4.3. Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0
4.4. Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования с учетом федеральных методических рекомендаций, в том числе разработка региональной методики расчета нормативов финансирования (нормативных затрат) на реализацию образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	0.5	0.0	0.0	0.5	0.0	0.0	0.5	0.0	0.0	0.5

4.5. Разработка и внедрение сертификации профессиональных квалификаций как оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	1,0	0,2	0,0	0,3	0,2	0,0	0,3	0,2	0,0	0,0
4.6. Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	247,6	9,4	0,0	287,8	10,0	0,0	323,6	15,0	0,0	387,1
4.8. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	15,6	0,5	1,0	16,5	0,7	0,0	17,4	0,8	0,0	18,0
4.9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	1,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,1	1,0	0,0	0,1	1,0
<b>5. Высшее профессиональное образование</b>										
5.1. Приведение образовательных программ и условий организации образовательного процесса в соответствие с модернизированными требованиями к лицензированию и аккредитации образовательных программ в системе высшего образования	0,5	0,2	2,0	0,5	0,2	2,0	0,5	0,2	2,0	2,0
5.2. Введение прикладного бакалавриата в высшем образовании	0,8	0,5	5,0	0,8	0,5	5,0	0,8	0,5	5,0	5,0
5.3. Обеспечение высокого качества	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

программ магистратуры											
5.4. Утверждение и реализация программы стратегического развития образовательной организации высшего образования ТОГБУ ВПО "Государственный музыкально-педагогический институт имени С. В. Рахманинова"	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
5.5. Создание системы оценки качества подготовки бакалавров	0.3	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0
Переход на новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств областного бюджета на обучение по образовательным программам высшего образования	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
5.6. Введение нормативного подушевого финансирования образовательных организаций высшего образования	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
5.7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками образовательных организаций высшего образования	21.7	0.5	0.0	25.5	0.6	0.0	30.1	0.6	0.0	0.0	37.8
5.8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций высшего образования	3.6	0.0	0.0	5.0	0.0	0.0	7.0	0.0	0.0	0.0	10.0
5.9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	0.3	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0	0.5
<b>ВСЕГО:</b>	<b>27,2</b>	<b>1,2</b>	<b>7,0</b>	<b>32,5</b>	<b>1,3</b>	<b>7,0</b>	<b>39,2</b>	<b>1,3</b>	<b>7,0</b>	<b>7,0</b>	<b>55,3</b>
<b>ИТОГО</b> (позиция в редакции, введенной в действие с 1 октября 2013 года на основании Постановления администрации администрации Тамбовской области от	<b>5374,9</b>	<b>76,5</b>	<b>883,0</b>	<b>5225,9</b>	<b>99,7</b>	<b>1663,7</b>	<b>5697,9</b>	<b>115,6</b>	<b>1931,1</b>	<b>1931,1</b>	<b>7766,9</b>



1 октября 2013 года N										
10931										

Примечание. Представленные в настоящем приложении объемы финансирования подлежат корректировке с учетом реализации "дорожной карты" при формировании областного и муниципальных бюджетов Тамбовской области.